Karlovac, travanj, 2012.

men power

broj 020

interno glasilo Adriadiesela d.d.

Prije gotovo točno stotinu godina, 14. travnja 1912, do tada najveći i navodno „nepotopivi“ Titanic sreo se sa svojom sudbinom i na svom prvom putovanju iz Southamptona u New York u smrt odveo 1.523 putnika i članova posade.
Potonućem Titanica slikovito rečeno završava i era parnih strojeva za pogon brodova, a započinje nova era – era motornih brodova.

Jer, praktički u isto to vrijeme, točnije 17.veljače 2012. u danskom brodogradilištu Burmeister & Wain porinut je brod Selandia, prvi prekooceanski brod pogonjen dizelskim motorima – s dva četverotaktna motora ukupne snage 2x1.250 KS.
Jasno, proizvedena u tvornici B&W-a od koje je kasnije – spajanjem s njemačkim MAN-om – nastao MAN B&W, a danas MAN Diesel & Turbo čiju licenciju za proizvodnju četverotaktnih dizelskih motora ima i Adriadiesel.

Čestitam MAN Diesel & Turbo na ovom vrijednom jubileju!

Za tih stotinu godina MAN Diesel & Turbo postao je najveći proizvođač brodskih dizelskih motora koji drži preko 80% svjetskog tržišta u segmentu sporohodnih i oko 35% u segmentu srednjehodnih dizelskih brodskih motora, iako je prolazio kroz mnoge krize zajedno s brodogradnjom koja se nakon njih uvijek vraćala jača nego prije – „jer ploviti se mora!“

I naša, hrvatska brodogradnja prolazi kroz krizu koja je s jedne strane – posljedica svjetske ekonomske krize, a s druge – posljedica lošeg vođenja i poslovanja.
Kao rezultat toga i broj motora koje smo mi ugovorili s domaćim brodogradilištima za isporuku u 2012. godini može se izbrojati na prste jedne ruke: tri (3) motora za Brodogradilište Uljanik!
A za isporuku 2013. još nemamo ugovor!

Da nemamo druge kupce, u ovom slučaju američki Halter Marine, kupce rezervnih dijelova i usluga, ali prvenstveno kupce naših motora ADRIA 40 i mi bismo bili u situaciji u kojoj su ostale tvornice dizelskih motora u Hrvatskoj: Bez posla, bez novaca i neizvjesne budućnosti.
o
Ne sumnjam u to da će se hrvatska brodogradnja oporaviti – bar veći njen dio i da ćemo mi opet isporučivati više od 20 motora po licenciji MAN-a godišnje.

Ali do tada moramo biti svjesni situacije na tržištu i bez imalo „fige u džepu“ okrenuti se onome od čega trenutačno živimo: Nuklearnom programu, uslugama, rezervi i remontima.

Uvjeren sam da ćemo vrlo brzo potpisati novi ugovor za isporuku tri DGS-a za nuklearku Rostov 4 što će nam omogućiti da ponovno radimo „punom parom“.

Moramo učiniti veliki napor i proširiti naš proizvodni program uvođenjem novih motora za koje imamo licenciju, moramo stalno unapređivati naš vlastiti motor ADRIA 40 i moramo se probiti na segment energetike koji nikako nije u krizi.

U međuvremenu, molim za strpljenje i vjeru u to što radimo.

Direktor:
Vladimir Hristov

Certifikacija sustava upravljanja ISO 9001:2008

Dana 19.-20.03.2012. održan je Recertifikacijski audit sustava upravljanja prema ISO 9001:2008.
U timu za audit su bili: Franjo Potak – voditelj DNV tima, Željko Veić i Ranko Režek.
Ciljano područje audita bilo je usvajanje proizvodnje novog tipa motora (AD40)

Prilikom audita nije pronađena niti jedna nesukladnost.

U kategoriji pronalaska tj. PODRUČJU ZA POBOLJŠANJE

1. Nisu analizirani izgubljeni radni sati na bolovanja i prekovremeni sati, sa stanovišta mogućnosti za poboljšanje.
2. Poboljšanje u zapisivanju realizacije plana projekta u odnosu na planirane aktivnsti.
3. Mogućnost za poboljšanje u ocjeni rizika na projektima, npr.utjecaj dobavljača na realizaciju projekta.
4. Uspješnost procesa prodaje rezervnih dijelova kao ulazni podatak preispitivanja sustava upravljanja – uvrstiti rezultate u ulazne podatke za ocjenu poslovodstva

Za kategoriju pronalaska: OPSERVACIJA, uočeno je sljedeće:

1. Organizacija kasni s provođenjem ocjene sustava upravljanja.
2. Poboljšanje u pripremi podataka za ocjenu sustava upravljanja.
3. Prema definiranim kompetencijama djelatnika, nije u postpunosti definirano koji je nivo kompetencija dosegnut, a koje kompetencije nedostaju.
4. Povećanje sigurnosti pri čuvanju podataka u digitalnom obliku.
5. Poboljšanje u postavljanju i prenošenju ciljeva na relevantne organizacijske cjeline.
6. Poboljšanje u upravljanju dokumentima koji su navedeni u radnom nalogu koji se odnosi na Toplinsku obradu.
7. Vlasništvo kupca - područje primjene – definirati čuvanje osobnih podataka kupca
8. Poboljšavanje trenutka interne komunikacije između komercijale, prodaje i nabave - kalkulacija
9. Način evidentiranja zahtjeva za pokretanjem preventivnih mjera – u RU definirati br.obracsa za preventivne radnje
10. Planiranje i zapisi komercijalnih aktivnosti pri nuđenju motora (npr. ADRIA 40, Rostov III) – izrađivati plan
11. Proces internog periodičkog umjeravanja mjerne opreme – dokumentiranje zapisa umjeravanja

U kategoriji pronalaska: POHVALA

1. Vrlo dobar način definiranja opsega projakta ADRIA 40 i osiguravanje zapisa o provedbi.
2. Vrlo dobre i detaljne analize kapaciteta u Proizvodnji.
3. Vrlo dobro vođenje podataka o preventivnom i korektivnom održavanju opreme.
4. Primjerene informacije (ulazni podaci za naručivanje) za nabavu

Tvrtka će pronalaske audita iskoristiti za pokretanje korektivnih/preventivnih radnji, i time unapređenje sustava kvalitete. Audit je baziran na sistemu uzoraka, i činjenica da tokom audita nisu pronađene nesukladnosti ne znači da one uopće ne postoje u auditiranim i ostalim područjima.

ZAKLJUČAK:
Ovaj audit sustava upravljanja održan je kako bi se odredio stupanja usklađenosti i učinkovitosti sustava u odnosu na kriterije certifikacije.
Provjerene su sve primjenjive točke norme. Sustav upravljanja je usklađen sa zahtjevima, osim u dijelu koji je naveden u “Popisu pronalazaka”.

Adriadiesel d.d biti će predložen za produljenje certifikata ISO 9001:2008.

Zahvaljujem svim zaposlenicima na zalaganju i suradnji tijekom održavanja audita.

PRODAJA MAN

U prva tri mjeseca ove godine nije bilo isporuka motora, no do sada smo isporučili **300** MAN-ovih motora ukupne snage 329.182 kW, a za ovu godinu planiramo isporučiti 7 motora. Od toga je 4 motora 8L23/30H za Halter Marine -USA i 3 motora 5L23/30H u Uljanik za njihovu novogradnju 491.

U ožujku ove godine posjetili smo Latvian Shipmanagement- LSC u Rigi -Latvija, koji ima 30 naših motora 6L23/30H. U Rigi smo održali sastanke sa firmama Roko-Marine Service i V-Ship-Managementom, koji su također naši kupci. Teme sastanaka bile su suradnja na području rezervnih dijelova i servisa za naše motore.

Tijekom siječnja i veljače posjetili su nas predstavnici MAN-a iz Danske i to g. Arne Ebbe i g.Jens Osterkryger. Teme razgovora bile su suradnja na području komponenata,te potencijalna suradnja za našu proizvodnju i ispitivanje motora za MAN - tzv. "Sub-con engines".

Latvija je u vrijeme SSSR-a, od baltičkih zemalja, najviše bila okrenuta industriji i to pretežno elektrotehničkoj i strojarskoj koje su proizvodile za potrebe sovjetske vojske. Glavni grad Riga bila je jedna od najbitnijih lučkih središta tadašnjeg SSSR-a.Zbog višestruko većih primanja u zemljama Zapada velik broj mladih ljudi odlazi u inozemstvo na rad, od čega značajan dio u Irsku, pa bi Latvijci rekli da je "Dublin postao latvijski grad".Danas je gospodarstvo Latvije najpoznatije po proizvodnji svih vrsta cestovnih i željezničkih vozila, poljoprivrednih strojeva, gnjojiva, farmaceutskih proizvoda i drugo. Zanimljivo je, da unatoč ne tako snažnom gospodarstvu, za jedan dolar potrebno je izdvojiti svega oko 0,45 latsi, dok prosječna neto plaća iznosi oko 630 USD (oko 3275 hrvatskih kuna).

DOK-ING

Posjetili smo firmu DOK-ING u kojoj se uspješno privodi kraju ispitivanje novog stroja za rad u rudnicima. Nekoliko njegovih dijelova obrađeno je u Adriadieselu. Bit će to još savršeniji stroj od dosadašnjeg (visine samo 65 cm).

Inače, strojevi se primjenjuju za rad u niskim i nepristupačnim rudnicima južne Afrike gdje su ranije brojni rudari pri urušavanju stropa gubili živote. Strojevi rade na daljinsko upravljanje. Na taj način se povećava sigurnost radnika i učinkovitost rada.
Tvrtka DOK-ING je, osim toga, poznata i po proizvodnji strojeva za razminiravanje koji se koriste na minama zagađenim područjima u 20 zemalja svijeta, proizvodnjom vatrogasnih strojeva na daljinsko upravljanje koji su namijenjeni gašenju požara na opasnim i nepristupačnim područjima gdje postoji opasnost od eksplozija ili isparavanja opasnih tvari.
Tvrtka izvozi 98 posto proizvoda.

Osnivač, inovator i vlasnik tvrtke g. Vjekoslav Majetić je izjavio, da će, nakon puštanja u rad novog stroja, za njihovu daljnju proizovodnju i dalje koristiti usluge strojne obrade Adriadiesela jer su s obradom probnih komada bili vrlo zadovoljni. Tvrtka planira dijelove proizvoditi i kao rezervne jer pretpostavlja sa će se pojačano trošiti u toku rada.

USLUGE STROJNE I TOPLINSKE OBRADE, REZERVNI DIJELOVI

Prvi kvartal 2012 godine pokazao se vrlo uspješnim na području rezervnih dijelova za Sulzer motore. Ukupna ugovorenost premašuje planiranu. Uglavnom se radi o pozicijama za Z 40/48 motor, iako interes postoji i za dijelove za ostale tipove motora.

Na području usluga strojne i toplinske obrade naši vodeći kupci su i dalje Eko Međimurje za strojnu obradu i TE-Pro za toplinsku. Prihod u prvom kvartalu, za usluge strojne i toplinske obrade, premašen je za 22 % u odnosu na plan.

Tijekom 2011. godine napisano je 6 Kaizen prijedloga. Po prijedlozima su pokrenute određene radnje, a djelatnici Katarina Pavlić, Ružica Tončić, Tomislav Deriš, Anton Gašparac i Alen Svilić nagrađeni su sa 20,00 kn po prijedlogu.

Da podsjetimo, **Kaizen** jap.znači „Promjena na bolje“, označava japansku poslovnu filozofiju života i rada. To je potraga za neprestanim poboljšanjem i unapređivanju raznih procesa u tvrtki. Prisutna je u najvećim broju japanskih tvrtki i može bitno pridonijeti uspješnosti i konkurentnosti tvrtke.

Kaizen vodi zaposlenike i prema osjećaju zajedništva u radnom sustavu. Razni krugovi kaizen postupaka podrazumijevaju stalne „krugove“ koji dovode do velikog broja unapređenja:

5S-standarda

Pristup za poboljšanje čistih, sigurnih i standardiziranih radnih mjesta.

1. **Seiri** - Uklonite nepotrebno iz svog područja rada!
2. **Seiton** - Rasporedite stvari nakon Seiri-ja!
3. **Seiso** - Držite vaše radno mjesto čistitm !
4. **Seiketsu** - Vodite račun o čistoći i redu zbog vaše osobne potrebe!
5. **Shitsuke** - Postavitie 5S standarda kao naviku!

Također, sedam najvažnijih čimbenika koji moraju uvijek iznova biti provjereni:

- Čovjek
- Stroj
- Materijal
- Metoda
- Sredina / okoliš

ZAŠTITA OKOLIŠA

Dana 13.03.2012. izvršen je obilazak od strane tvrtke Vodovod i kanalizacija d.o.o., Karlovac, s ciljem utvrđivanja postojećeg stanja interne kanalizacije u skladu s Odlukom o odvodnji otpadnih voda na području grada Karlovca.

Vodopravnom dozvolom utvrđeno je da se putem ispusta 5. ispuštaju otpadne vode te je kontrolirana Analiza kakvoće otpadnih voda od ovlaštenog laboratorija Zavoda za javno zdravstvo i sastav otpadne vode je sukladan zahtjevima Vodopravne dozvole. Te je tom prilikom naloženo da se Analize ubuduće obavljaju u vrijeme tehnološkog procesa, odnosno za vrijeme postupka testiranja motora i također se moraju vršiti mjerenja Ph vrijednosti otpadne vode prije ispuštanja u sustav javne odvodnje.

Separatori se redovno čiste i prazne putem ovlaštene tvrtke Mc-čišćenje d.o.o., Sisak te se uredno vode Očevidnici o učinjenom.

Zbrinjavanje istrošene emulzije se redovno zbrinjava kao i otpadno ulje od strane ovlaštene ustanove.

Prema Vodopravnoj dozvoli izvršili smo saniranje vodopropusne dionice RO 16 i RO 17, te su ugrađeni i novi separatori kod Ispitne stanice motora.

Nadzor je obavljen od strane ekologa gđa. Tatjana Miksera i zaključeno je da nema nepravilnosti u području zaštita voda .

ŠKOLOVANJE

PROJEKT INTREPID

Veleučilište u Karlovcu organiziralo je seriju seminara u okviru provedbe projekta INTREPID s temama koje su bile tehničko – tehnološke i teme koje su se odnosile na intelektualno vlasništvo, primarno zaštitu žiga i patenata, izgradnja inovativnog sustava.

Od naših radnika seminarima su prisustvovali:

- Intelektualno vlasništvo: Seida Savić, Siniša Brkić i Danijel Hruškovec
- Transfer tehnologije: Mladen Trpčić, Dubravko Golubić, Miodrag Vujčić i Seida Savić
- Istodobno inženjerstvo: Vujčić Miodrag, Duško Matijević, Mirko Janjatović, Robert Barberić, Mladen Trpčić, Boris Ferderber, Dubravko Golubić, Igor Klokočki, Dubravko Mejašić
- Ispitivanje i analiza materijala: Antonio Koljenik, Goran Koprenica, Zlatko Smenderovac, Dubravko Golubić

Školovanje u MAN Academy u Frederikshavnu, Danska

Školovanje je trajalo pet dana od 23.01. do 27.01. 2012. godine. Polaznici školovanja bili su Davorka Car, Davorin Ivić, Dario Matanić i Ivica Drožđan.

Cilj školovanja bio je usvajanje znanja na propulzijskim motorima 23/30A i u konačnici proizvodnja i ispitivanje motora u našem proizvodom pogonu.

Po povratku s puta, mladi inženjer Ivica Drožđan održao je kraće izlaganje sa školovanja.

Grupa naših radnika: Darko Savić, Josip Ravlić, Danijel Milošević, Miro Frketić, Dražen Svilić pohađala je jednodnevnu obuku korištenja stroja za graviranje. Na kraju obuke polaznici su polagali ispit iz praktičnog dijela gdje je svaki sudionik programirao i ispisao zadatak dobiven od strane predavača.

Svi polaznicu su s uspjehom obavili dobiveni zadatak.

Tečaj je bio održan dana 1.2.2012.

Radionica Upravljanje projektima

Radionica je trajala dva dana, 02. i 03.2.2012, a organizirana je u suradnji s TTK Karlovac.

Polaznici radionice: Dubravko Golubić, Krunoslav Jurajevčić, Alen Svilić i Mladen Trpčić

Sadržaj radionice: projekt kao strategija, modeli, upravljanje troškovima, kvalitetom, komunikacija projektnog tima, alati u vođenju projekta, gantogrami, struktura projektnih zadataka.Cilj: stjecanje konkretnog znanja i vještina u vođenju projektnog zadatka, od organizacije, vođenja, rješavanje mogućih problema, praćenje izvršenja i uspješan završetak projekta unutar zadanih okvira

Tečaj vizualne kontrole (VT 2)

Radnici Odjela kontrole i ispitivanja Željko Grman, Ivan Grgićak, Goran Kolar dobili su certifikat za kontrolu vizualnom metodom (VT 2). Certifikacija je provedena od strane društva CeNi - Hrvatski centar za nerazorna ispitivanja.

Stručne posjete

Grupa studenata Veleučilišta u Karlovcu, budući inž. strojarstva, obišla je našu tvornicu, te su se posebno zadržali u Odjelu toplinske obrade i ispitivanja.

A evo i povratne informacije nakon posjete:

„Zahvaljujemo se na izvrsno organiziranoj posjeti nasih studenata u Adriadiesel. Studenti su vidjeli dobro organiziranu proizvodnju, narocito nerazorna ispitivanja na realnim strojnim dijelovima. Nadamo se kako ce to rezultirati i uspostavom suradnje nekih od njih sa Adriadiesel-om.“

SAJAM POSLOVA

U Domu oružanih snaga RH „Zrinski“ u Karlovcu 21. ožujka održan je peti Sajam poslova Karlovačke županije, na kojem je uz 40- tak sudionika bio prisutan i Adriadiesel.
U sklopu sajma održano je i predavanje na temu “Poslodavci savjetuju – kako se istaknuti na razgovoru za posao” a svojim savjetima sudjelovali su predstavnice Adriadiesela, Karlovačke pivovare, Alstoma i PPK-a. Predavanje je bilo namijenjeno prvenstveno nezaposlenim osobama, ali i svim ostalim tražiteljima zaposlenja.

Cilj i ovogodišnjeg Sajma poslova bio je uspostaviti osobni kontakt s tražiteljima zaposlenja, a ujedno i predstaviti nezaposlenim i zaposlenim osobama, učenicima i studentima našu tvornicu, zašto je ona najbolji poslodavac a možda i utjecati na profesionalno usmjeravanje mladih ljudi koji će ove godine upisati strukovne škole ili studij strojarskog usmjerenja. Ove godine primjetno je bilo i starijih tražitelja zaposlenja.
Svoje zamolbe ostavilo je preko 50-tak mladih ljudi.

Kadrovski barometar

U vremenu od 01.01.2012.godine do 31.03.2012.godine radni odnos prekinuli su sljedeći radnici:
RENATO MOHOR, VSS,voditelj, MT210; sporazumno
DANE ŠLAT, NK, skladištar, WM-442, invalid.mirovin
VLADO GOJAK,borvekista,MTI-610, mirovina
IVICA DROŽĐAN,projektant,ENG-210; sporazumno.

U navedenom periodu nitko nije zaposlen. Na dan 31.03.2012. godine zaposleno je 252 radnika od toga 19 radnika sa ugovorom na određeno vrijeme.